

RAPPORT ANNUEL

2025



TABLE DES MATIÈRES

2

1. Introduction et Portrait Global

- *Mot du directeur*3
- *Portrait du service*4-5
- *Organigramme*6
- *Territoire desservi*7
- *Postes incendie*.....8

3. Prévention et Gestion des Risques

- *Gestion des risques et prévention incendie*.....13
- *Statistiques sur le programme de sensibilisation public*14
- *Description des niveaux de risques incendie*.....15
- *Faits saillants prévention*16
- *Tableau RCCI*17

5. Logistique, Formation et Sécurité Civile

- *Programme d'entretien des véhicules et équipements*.....22
- *Formations*23-24
- *Sécurité civile*.....25

2. Administration et Ressources Humaines

- *Administration*9
- *Faits saillants*10
- *Réalisations 2025 / Objectifs 2026*.....11
- *Reconnaissances, embauches et départs*.12

4. Opérations

- *Statistiques sur les interventions*.....18-22

6. Communauté et Collaboration

- *Collaboration*.....26
- *Implications et activités*27
- *Évènements*28
- *Photos interventions*.....29-31

MOT DU DIRECTEUR

L'année 2025 aura été marquée par de nombreux défis, mais également par des réalisations significatives pour notre service incendie. Grâce à l'engagement, au professionnalisme et à la rigueur de l'ensemble de notre équipe, nous avons su répondre efficacement aux besoins de la population tout en poursuivant notre mission première : protéger la vie, les biens et l'environnement.

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi nos efforts en matière de formation, d'amélioration continue et de préparation opérationnelle. Le développement de compétences spécialisées demeure une priorité, notamment avec la formation BGH ainsi que l'accréditation de trois instructeurs RIC 3. Cette avancée nous permet désormais d'assurer une formation interne de qualité, adaptée à notre réalité opérationnelle, tout en consolidant nos capacités d'intervention en sauvetage de pompiers.

Sur le plan des équipements, des investissements importants ont été réalisés afin de maintenir un haut niveau de sécurité et d'efficacité. L'acquisition de nouvelles pinces de désincarcération vient améliorer significativement notre capacité d'intervention lors d'accidents de la route. De plus, l'achat de cinq habits de combat nous permet de maintenir un inventaire conforme aux normes et d'assurer la protection adéquate de notre personnel.

Je tiens à souligner le dévouement exceptionnel de nos pompiers, de notre personnel administratif ainsi que de nos officiers. Leur implication, souvent dans des conditions exigeantes, reflète un esprit d'équipe solide et une grande fierté professionnelle.

Nos collaborations avec les partenaires du milieu et les ententes d'entraide ont également contribué à renforcer notre capacité d'intervention et à assurer une meilleure couverture du territoire.

En regardant vers l'avenir, nous demeurons déterminés à poursuivre notre évolution, à innover et à maintenir un service de qualité, à la hauteur de nos engagements.

Je vous remercie sincèrement pour votre engagement et votre contribution à faire de notre service une organisation forte, respectée et tournée vers l'avenir.



Marco Doucet

Directeur

Service de sécurité incendie

Ville de Saint-Colomban



PORTAIT DU SERVICE

Notre MISSION

Prévenir les incendies et tout incident susceptible de survenir sur le territoire qui pourraient affecter la population, l'environnement ou le patrimoine bâti.

Intervenir lors de situations d'urgence afin de sauvegarder la vie, l'environnement et les biens.

Soutenir la population dans diverses situations dans le but de maximiser la résilience communautaire.



Notre VISION

Offrir à la population le meilleur service qui soit en matière de gestion globale des risques en sécurité incendie et en sécurité civile grâce à une approche intégrant prévention, intervention et rétablissement.

Nos 10 VALEURS

Confiance
Travail d'équipe
Dévouement
Honnêteté
Communication
Compétence
Fiabilité
Professionnalisme
Coopération
Respect d'autrui

ORGANIGRAMME



Directeur

Marco Doucet

Adjointe administrative

Jade Leclerc

Capitaines

Alexandre
Charest

Frédéric
Côté

Maxime
Lacelle

Sébastien
Renaud

Frédéric
Blais

ÉQUIPE 11

ÉQUIPE 12

ÉQUIPE 21

ÉQUIPE 22

David Grégoire-Poulin, Lieutenant

Éric Parent

Rémi Désabrais

Cyrille Ranger

Patrick Courville

Alex Dumas

Matthieu Auger, Lieutenant

Patrick Demers

Félix-Antoine Drolet

Marc-Antoine Martel

Patrice Martel

Marc-Antoine Desjardins

Sébastien Beauchamp, Lieutenant

Stéphane Delasablonnière

Michel Labrèche

André Demers, Éligible

Jérémie Bruyère

David Steven Pepe

François Michel, Lieutenant

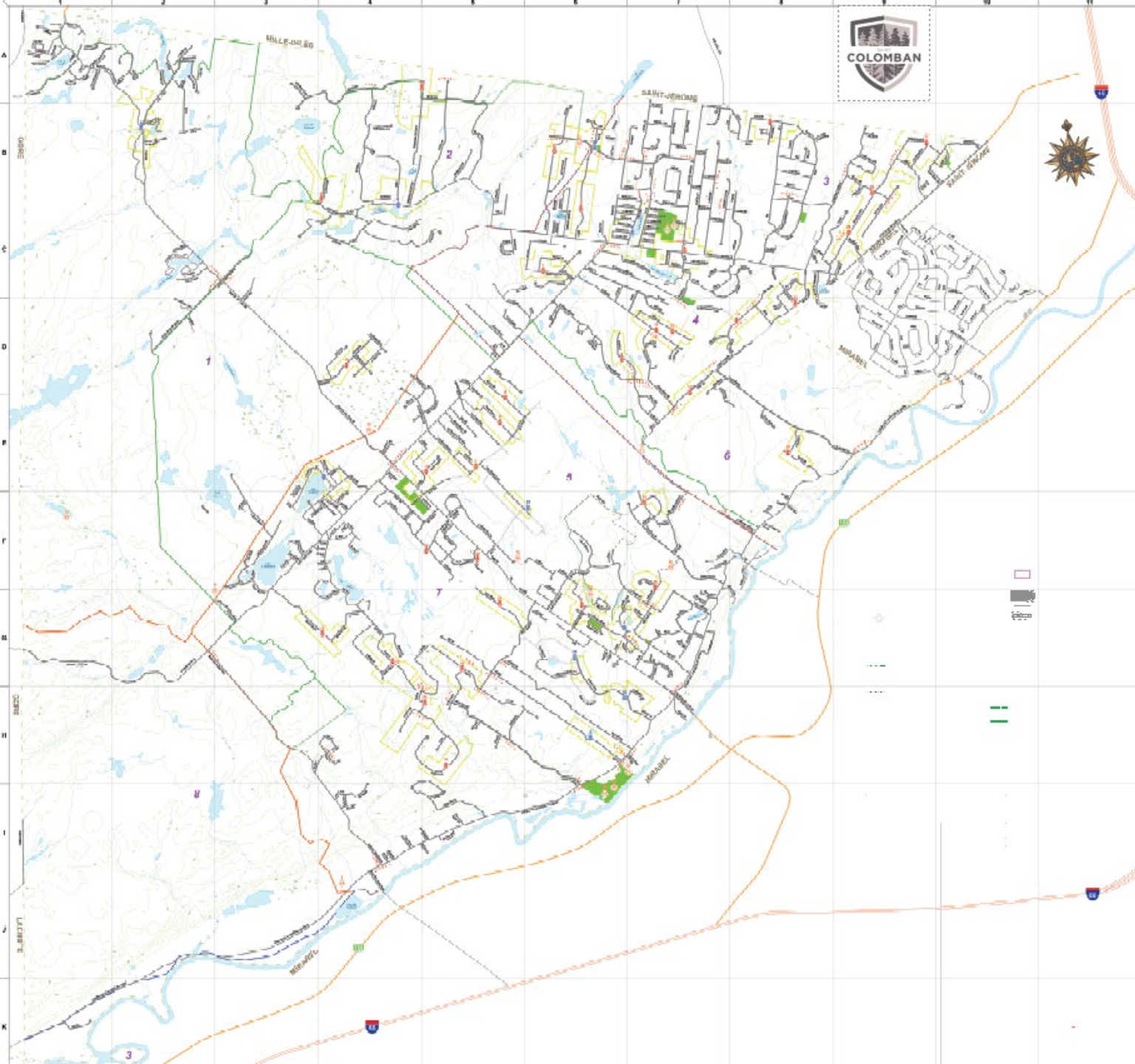
Jason Gagnon

Martin Macchabée

Dylan Carrière

Justin Brouillette

Louka Laflamme



TERRITOIRE DESSERVI

7

La Ville de Saint-Colomban a une population de 19 600 habitants en 2025 et couvre un territoire d'environ 94,24 kilomètres carrés. Elle est bordée par la rivière du Nord, au sud, de même que par Mirabel. Elle subit à la fois l'influence de la Ville de Saint-Jérôme à l'est, de Mirabel au sud et dans une moindre mesure, de Lachute à l'ouest. Son territoire se trouve respectivement borné à l'ouest et au nord par les Municipalités du canton de Gore et de Mille-Isles. Saint-Colomban fait partie de la région administrative et de la région touristique des Laurentides. Elle est l'une des cinq municipalités qui forment la Municipalité régionale de comté (MRC) de La Rivière-du-Nord. Elle se distingue des autres municipalités de la MRC par une importante explosion démographique. Depuis 25 ans, non seulement le taux d'accroissement de sa population se maintient élevé, mais c'est le plus élevé du Québec.

POSTE INCENDIE

Pour répondre aux demandes de secours, le SSISC peut compter sur 2 postes incendie.
À cela s'ajoute une flotte de véhicules répartis comme suit :

- Véhicule officier de garde/directeur (1001) 2021, Chevrolet Traverse.
- Véhicule de prévention / officier de garde (1002) 2014, poste 1;
- Véhicule d'élévation (1021) 1990, échelle 135 pieds, poste 2;
- Véhicule de liaison (1031) 2023, F-150, poste 2;
- Autopompe-citerne (1041) 2021, pompe 1050 GPM, réservoir 1500 gallons, poste 1;
- Autopompe-citerne (1042) 2021, pompe 1050 GPM, réservoir 1500 gallons, poste 2;
- Autopompe-citerne (1043) 2024, pompe 1050 GPM, réservoir 1500 gallons, poste 1;
- Véhicule tout-terrain (1091) 2005, Honda Foreman 500, poste 2;
- Remorque multifonctionnelle(1092) 2024, poste 2;
- Bateau Zodiac C4 (1081),2016, poste 2



Poste Incendie #1

330, montée de l'Église

Saint-Colomban (Québec) J5K 1A1



Poste Incendie #2

673, montée Filion

Saint-Colomban (Québec) J5K 2J1

ADMINISTRATION

9

Budget Incendie 2025	Total : 1 325 690 \$
Opération	1 269,460\$
Prévention	33 730\$
Sécurité civile	22 500\$

Source de revenu

Total	139 769.20\$
Entente d'entraide : Mirabel	58 359.88\$
Entente d'entraide avec la MRC	47 703.10\$
Entente d'entraide: Gore/Lachute/Mille-Isles	6 838.76\$
SAAQ	18 684\$
Sopfeu	5 420.60\$
Feux de véhicule non-résident	2 762.86\$

Programme triennal d'immobilisations (PTI) 2025-2026-2027

Description	2025	2026	2027
Habits de combat	19 000\$	19 500\$	19 500\$
Outils de désincarcération	80 000\$		
Pompe portative		35 000\$	
Caméra thermique			10 000\$

FAITS SAILLANTS

10



Population de Saint-Colomban	19 600
Employées du service	31
Nombre de casernes	2
Nombre d'interventions	317
Nombre d'incendies	8
Entraide	58

RÉALISATIONS 2025

- Achat de pince désincarcération à batterie
 - Achat de 5 habits de combat
 - Formation phénomène thermique, BGH
 - Nouveau modèle des plans d'attaques
- Collaboration avec le Service de sécurité incendie de Sainte-Sophie pour la prévention des risques moyens, élevés, très élevés
- Prévention visite résidentielle des risques faibles: 1464 visites sur un objectif de 1250.
- 3 instructeurs accrédités formateurs RIC3

OBJECTIFS 2026

- Continuer les plans d'attaques
- Prévention des risques faibles : 1250 visites
- Donner la formation aux pompiers RIC3
- Achat d'une pompe lourde portative



RECONNAISSANCE DES EMPLOYÉS

- Marco Doucet, directeur, 25 ans
- François Michel, lieutenant, 20 ans
 - Éric Parent, pompier, 15 ans
 - Jason Gagnon, pompier, 10 ans
- Martin Macchabée, pompier, 10 ans
- Jérémie Bruyère, pompier, 5 ans
 - Frédéric Blais, capitaine, 1 an
 - Justin Brouillette, pompier, 1 an

DÉPART



Jean-Philippe Beaudry

12
EMBAUCHE



Louka Laflamme

GESTION DES RISQUES ET PRÉVENTION INCENDIE

La prévention est au cœur de notre mission et demeure une priorité au Service de sécurité incendie de Saint-Colomban. La section prévention des incendies joue un rôle stratégique en identifiant, évaluant et réduisant les risques afin de protéger la communauté et de minimiser les interventions d'urgence. Nos équipes travaillent en collaboration avec les citoyens, les entreprises et les institutions pour assurer le respect des normes de sécurité, sensibiliser la population et promouvoir les meilleures pratiques en matière de prévention. Grâce à des inspections rigoureuses, des campagnes de sensibilisation et des mesures proactives, nous bâtissons un environnement plus sécuritaire et résilient.



Nous vous invitons à découvrir la section dédiée au Service de sécurité incendie sur le site internet de la Ville de Saint-Colomban (page «Conseils de sécurité incendie»). Vous y trouverez des conseils précieux pour vous aider à renforcer la sécurité incendie dans votre foyer et dans notre communauté.



STATISTIQUE SUR LE PROGRAMME DE SENSIBILISATION PUBLIC MRC



Service de sécurité incendie	Présence d'un programme de sensibilisation du public	Nombre d'heures	Par clientèle cible			
			Identification de la clientèle	Nb de personnes ciblées	Nb de personnes rencontrées	% de personnes rencontrées
Saint-Colomban	Oui	60	École Garderie Âge d'or	950	950	100%



DESCRIPTION DES NIVEAUX DE RISQUES INCENDIE

Classification des risques d'incendie proposée par le MSP

Classification	Description	Type de bâtiment
Risques faibles	Très petits bâtiments, très espacés	Hangars, garages
	Bâtiments résidentiels, de 1 ou 2 logements, de 1 ou 2 étages, détachés	Résidences unifamiliales détachées, de 1 ou 2 logements, chalets, maisons mobiles, maisons de chambres de moins de 5 personnes
Risques moyens	Bâtiment d'au plus 3 étages et dont l'aire au sol est d'au plus 600 m ²	Résidences unifamiliales attachées de 2 ou 3 étages
		Immeubles de 8 logements ou moins, maisons de chambres (5 à 9 chambres) Établissements industriels du Groupe F, division 3* (ateliers, entrepôts, salles de vente, etc.)
Risques élevés	Bâtiments dont l'aire au sol est de plus de 600 m ²	Établissements commerciaux
	Bâtiments de 4 à 6 étages	Établissements d'affaires
Risques très élevés	Lieux où les occupants sont normalement aptes à évacuer	Immeubles de 9 logements ou plus, maisons de chambres (10 chambres ou plus), motels
	Lieux sans quantité significative de matières dangereuses	Établissements industriels du Groupe F, division 2 (ateliers, garages de réparations, imprimeries, stations-service, bâtiments agricoles, etc.)
Risques très élevés	Bâtiments de plus de 6 étages ou présentant un risque élevé de conflagration	Établissements d'affaires, édifices attenants dans de vieux quartiers
	Lieux où les occupants ne peuvent évacuer d'eux-mêmes	Hôpitaux, centres d'accueil, résidences supervisées, établissements de détention
	Lieux impliquant une évacuation difficile en raison du nombre élevé d'occupants	Centres commerciaux de plus de 45 magasins, hôtels, écoles, garderies, églises
	Lieux où des matières dangereuses sont susceptibles de se trouver	Établissements industriels du Groupe F, division 1 (entrepôts de matières dangereuses, usines de peinture, usines de produits chimiques, meuneries, etc.)
	Lieux où l'impact d'un incendie est susceptible d'affecter le fonctionnement de la communauté	Usines de traitement des eaux, installations portuaires

FAITS SAILLANTS

16

Catégorie de risques	Objectifs	Atteints
Risques faibles	1250	1464
Risques moyens	47	47
Risques élevés	5	5
Risques très élevés	25	25

PRÉVENTION ACADEMIE DES POMPIERS

En 2025, l'Académie des pompiers est venue offrir le module de prévention sur les risques faibles sur notre territoire, en collaboration avec notre Service sécurité incendie. L'éducation et la formation de nos futurs pompiers et pompières sont très importantes pour nous.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES PRINCIPALES CAUSES D'INCENDIES DE BÂTIMENTS À SAINT-COLOMBAN DE 2020 À 2025

Cause d'incendie	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Criminels ou suspects	1	2	2	2	6	1
Utilisation inadéquate d'une source de chaleur					1	
Utilisation inadéquate d'un matériau enflammé						
Défaillance défautuosité mécanique ou électrique	1		4	1	3	1
Défaut de conception, de construction ou d'installation			1	1		1
Mauvaise utilisation d'un équipement		1			1	1
Autre	5	8	5	1	1	1
Erreur humaine (cigarette, pipe, cigare, cendres chaudes, braises, tisons, étincelles, équipement d'un poêle, d'une cuisinière, d'une table de cuisson)	5	4	2		1	3
Total	12	15	14	5	13	8

L'erreur humaine demeure la principale cause des incendies, soulignant l'importance cruciale de la sensibilisation et de la prévention pour en réduire l'occurrence. Encore une fois, les articles de fumeurs, les cendres chaudes et les feux de cuisson sont les causes les plus courantes. Les cigarettes écrasées dans les pots de fleurs ou lancées dans le paillis font partie de cette catégorie. Grâce aux analyses, la division prévention adapte et cible ses actions afin d'informer efficacement la population sur les comportements à risque et les mesures de sécurité essentielles.

OPÉRATIONS



En 2025, le SSISC a répondu à un nombre important d'appels, reflétant la diversité et la complexité croissante des interventions. Qu'il s'agisse d'incendies, de sauvetages techniques ou d'interventions spécialisées, nos équipes doivent constamment s'adapter et perfectionner leurs compétences. Cette réalité souligne l'importance d'une préparation rigoureuse, d'une formation continue et d'une capacité d'intervention optimisée afin de faire face à des situations toujours plus exigeantes et variées.

STATISTIQUES SUR LES INTERVENTIONS

19

Types d'intervention	2023	2024	2025
Entraide	27	29	58
Accident/désincarcération	38	57	46
Vérification feu à ciel ouvert	40	18	43
Système d'alarme en opération	33	40	42
Danger électrique, fils, arbre	28	44	37
Alarme incendie annulée	18	22	20
Feu de bâtiment	5	13	8
Feu de cheminée	3	2	6
Feu de véhicule	1	5	4
Autre	77	71	53
Total	270	301	317

Nombre d'appels par année

Année	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nombre d'appels	277	230	361	270	301	317

20

Nombre d'appels par équipe

11	12	21	22
86	79	77	67

Nombre d'appels État-Major

101	131	132	133	134	135
79	68	67	140	80	76

Nombre de sorties par véhicule

1041	1042	1043	1001
187	160	86	203

20

Nombre appels de jour

Entre 6h00 et 19h00

210 appels

Mois le plus occupé

Octobre

46 appels

21

Pertes matérielles et humaines lors d'incendies de bâtiments

Mois	Valeur du bâtiment	Perte de bâtiment	Valeur protégée	Perte de contenu	Perte matérielle	Perte par habitant
Janvier	2 411 600 \$	100 000 \$	2 311 600 \$	50 000 \$	0 \$	5.30 \$
Février	2 581 200 \$	796 575 \$	1 637 925 \$	398 287 \$	100 000 \$	42.24 \$
Mars	536 500 \$	0 \$	536 500 \$	0 \$	0 \$	0.00 \$
Avril	1 066 000 \$	0 \$	1 066 000 \$	0 \$	0 \$	0.00 \$
Mai	1 541 200 \$	39 000 \$	1 502 200 \$	19 500 \$	50 \$	2.07 \$
Juin	3 836 700 \$	0 \$	3 836 700 \$	800 \$	800 \$	0.00 \$
Juillet	1 158 200 \$	0 \$	1 158 200 \$	0 \$	0 \$	0.00 \$
Août	1 436 800 \$	214 500 \$	1 222 300 \$	107 250 \$	100 000 \$	11.37 \$
Septembre	20 010 300 \$	0 \$	20 010 300 \$	2 500 \$	0 \$	0.00 \$
Octobre	1 975 200 \$	0 \$	1 975 200 \$	0 \$	0 \$	0.00 \$
Novembre	1 028 000 \$	0 \$	1 028 000 \$	0 \$	0 \$	0.00 \$
Décembre	3 354 500 \$	227 100 \$	3 127 400 \$	50 000 \$	30 000 \$	12.04 \$
TOTAL	40 936 200 \$	1 377 175 \$	39 412 325 \$	628 337 \$	230 850 \$	73.02 \$
Le pourcentage des pertes matérielles des bâtiments incendiés				3.4%		

21

PROGRAMME D'ENTRETIEN VÉHICULES, ÉQUIPEMENTS

22

Les programmes d'entretiens et d'homologations des équipements et outils de combat d'incendie et de sauvetage sont une importante partie du travail de la section logistique. Ces vérifications sont essentielles pour assurer la santé et la sécurité de nos intervenants sur les différentes scènes d'interventions.

Lors de nos essais annuels, plus de:

- | | |
|---|--|
| ✓ 330 longueurs de tuyaux de différents diamètres ont été inspectés • | ✓ 23 appareils respiratoires, 1 sac RIC et 35 parties faciales ont été inspectés |
| ✓ 18 échelles portatives • | ✓ 3 Autopompes |
| ✓ 1 ensemble d'outils de désincarcération ont reçu leurs homologations annuelles | ✓ 1 Véhicule d'élévation |
| ✓ Suivant les recommandations du guide provincial des bonne pratique, les habits de combat et les équipements de protection individuelle sont nettoyés inspectés annuellement par une firme spécialisée | ✓ 3 Véhicules d'urgences (voiture, pick-up) |
| ✓ 5 habits de combat incendie ont été remplacés | ✓ Appareil de détection et de mesure |
| ✓ 107 cylindres d'appareils respiratoires ont été testés et inspectés , 1 cylindre RIC 30 minutes, 1 cylindre RIC 45 minutes | ✓ Extincteurs portatifs |
| | ✓ Lances |
| | ✓ Petits moteurs |
| | ✓ 40 bornes sèches (réservoir) |
| | ✓ 6 bornes sèches |
| | ✓ 1 pompe portative |

Formations



En 2025, le SSISC a programmé et coordonné un total de 48 heures de formation, aussi bien en interne qu'en externe. Ces heures englobent les sessions de maintien des compétences, dans le but d'assurer un niveau élevé de savoir-faire, de développement et d'efficacité opérationnelle.

FORMATION ET MAINTIEN DE COMPÉTENCE

24

Sujet de maintien de compétence ou formation	Nombre d'heure
BGH	4
Sauvetage glace	4
RCR	8
Simulateur d'embrasement	4
Feu de forêt	4
Véhicule électrique	4
Porte d'entrée	4
Apria et sac RIC	8
Désincarcération	4
Échelle aérienne/portative + noeud/cordage	4
Phénomène thermique et mise en situation	4
MAYDAY	4

24

SÉCURITÉ CIVILE

Mesure d'urgence

Depuis quelques années, la Ville de Saint-Colomban a entrepris l'amélioration de l'organisation de la sécurité civile, et ce, de façon intensive. Consciente de l'importance des enjeux actuels relatifs à la sécurité civile, le Service de sécurité incendie, en collaboration avec les autorités municipales, a mis en place des moyens pour atteindre ces objectifs. Nul ne peut prédire à quel moment surviendra un sinistre majeur et jusqu'à quel point la vie et les biens des citoyens pourraient être mis en risque par un sinistre. Il est impossible pour la Ville d'offrir une protection totale, mais de pareils enjeux justifient à coup sûr l'investissement en sécurité civile. Le plan de mesures d'urgence de la Ville a été révisé en 2025.

COLLABORATION POLICE

Le Service de sécurité incendie de Saint-Colomban travaille en étroite collaboration avec le Service de police lors de certaines interventions. Dans ces situations, le SSISC prend part aux opérations en respectant les consignes de sécurité et en apportant un soutien opérationnel aux policiers. Cette collaboration est également réciproque, puisque le Service de police intervient en appui au Service de sécurité incendie lorsque les circonstances le nécessitent.

En 2025, le SSISC a donné une séance d'information au Service de police de Mirabel afin de mieux faire comprendre le travail des pompiers, de leur fournir des conseils pouvant les aider lors des interventions et de favoriser une meilleure collaboration.



IMPLICATIONS ET ACTIVITÉS

Garderie et visite d'école

Tout au long de l'année, les garderies et les écoles reçoivent la visite des pompiers, ou encore, les enfants viennent visiter les casernes. Ces rencontres visent à éveiller leur intérêt tout en les sensibilisant aux bons comportements à adopter en situation d'urgence. L'objectif principal demeure toutefois de rendre l'activité amusante et captivante pour maintenir leur attention. En 2025, le Service de sécurité incendie a notamment effectué des visites dans les écoles primaires auprès des élèves de 6e année dans le cadre de séances de prévention.

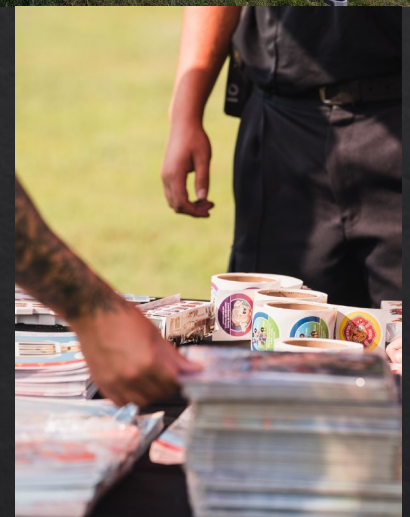




ÉVÉNEMENTS



Les pompiers s'impliquent activement dans la communauté bien au-delà des interventions d'urgence. Ils participent à de nombreuses activités locales, que ce soit lors d'événements publics, de journées portes ouvertes ou d'activités de sensibilisation dans les écoles et les garderies. On les retrouve notamment lors du Mini-Festival, des Olympiades, du FestiRock, de la Fête nationale, du brunch des nouveaux citoyens, des activités de l'Âge d'or ainsi que du duathlon. Par leur présence, ils contribuent à assurer la sécurité des participants tout en renforçant les liens avec la population. La prévention occupe une place centrale dans leur mission. Par des visites éducatives, des démonstrations d'équipement et des conseils pratiques, ils informent la population sur les comportements sécuritaires à adopter à la maison, au travail et lors d'activités extérieures. Leur objectif est de réduire les risques d'incendie et d'accidents en misant sur l'éducation et la vigilance.





INTERVENTIONS





A dramatic night scene of a house engulfed in flames. Thick black smoke billows from the roof. In the foreground, several firefighters in full protective gear are positioned in the snow, facing the burning structure. The scene is illuminated by the intense orange and red light of the fire.

SERVICE DE SÉCURITÉ INCENDIE SAINT-COLOMBAN